

## FINANZIAMENTI PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

### REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - SCHEDA RIEPILOGATIVA

#### MISSIONE 5: INCLUSIONE E COESIONE

#### COMPONENTE 1: POLITICHE PER IL LAVORO

#### RIFORMA 1.1: POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE (PROGRAMMA GOL E PIANO NUOVE COMPETENZE)

Risorse stanziate		Obiettivi attesi*	Target 2022**	Beneficiari raggiunti 2022**
Decreto di riparto 2022	Decreto di riparto 2023			
14.344.000	30.240.000	L'obiettivo previsto per il 31/12/2023 è la partecipazione di 25.200 beneficiari al programma GOL, di cui 6.264 coinvolti in attività di formazione e 2.320 in attività di formazione digitale.	4.890	22.070
		L'obiettivo regionale di beneficiari di GOL con attività di formazione conclusa nel 2023 è 5.800, di cui 2.320 con formazione digitale conclusa		

\*Fonte: decreto di riparto della seconda quota di risorse PNRR

\*\*Fonte: decreto di riparto della prima quota di risorse PNRR

DATI DI AVANZAMENTO			
totale prese in carico *	Tasso di crescita mensile dello stock	Di cui: presi in carico 2023	Incidenza percentuale del 2023 sullo stock totale
33.846	6,6	12.479	36,9

\*Fonte: Nota Anpal n.6/2023: dati di monitoraggio Programma GOL aggiornata al 30 giugno 2023

NUMERO DI PRESE IN CARICO PER TIPO DI PERCORSO				
	Reinserimento lavorativo	Upskilling	Reskilling	Lavoro e Inclusione
VALORI ASSOLUTI	19.599	10.532	3.066	649
VALORI PERCENTUALI	57,9%	31,1%	9,1%	1,9%

\*Fonte: Nota Anpal n.6/2023: dati di monitoraggio Programma GOL aggiornata al 30 giugno 2023

NUMERO DI PRESE IN CARICO PER ALCUNE CARATTERISTICHE ANAGRAFICHE									
	SESSO		ETA'			CITTADINANZA		ANZIANITA'	
	MASCHI	FEMMINE	15-29	30-54	55+	Italiana	Straniera	>=6 mesi	>=12 mesi
VALORI PERCENTUALI	38,6	61,4	29,8	52,0	18,2	79,7	20,3	30,2	26,2

\*Fonte: Nota Anpal n.6/2023: dati di monitoraggio Programma GOL aggiornata al 30 giugno 2023

PAR E EVENTUALI AGGIORNAMENTI	Data approvazione
PAR - DGR n° 467/2022	01/04/2022

AVVISI	
Tipologia Avviso	Stato elaborazione
Avviso percorsi 2,3,4, e 5	Approvato
Avviso n.2 - Percorso 4	Approvato

#### TRASFERIMENTO DELL'ANTICIPAZIONE

A seguito del completamento dell'iter procedurale previsto, in data **23/08/2022** la Regione ha ricevuto una quota di anticipazione delle risorse pari a **10.758.000 €**

Spesa rendicontata

**0 €<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Dati presi da Regis – cruscotto informativo amministrazione – pagamenti progetti

MISSIONE 5: INCLUSIONE E COESIONE	
COMPONENTE 1: POLITICHE PER IL LAVORO	
INVESTIMENTO 1.1: POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	
Risorse stanziates*	Obiettivi attesi
14.512.538,58 €	Almeno 250 centri per l'impiego (CPI) in tutta Italia devono aver completato il 50% delle attività previste dai Piani di potenziamento regionali entro il 31/12/2022. Entro il 31/12/2025 almeno 500 CPI devono aver completato il 100% delle attività previste nei Piani. Tutti i 18 CPI della Regione devono aver realizzato tutte le attività previste nel piano di potenziamento.

\* Il dettaglio delle risorse è fornito nella tabella seguente:

Risorse su Bilancio nazionale ex DM 74/2019 e 59/2020	Risorse progetti in essere su fondi PNRR ex DM 74/2019 e 59/2020	Totale risorse DM 74/2019 ed ex DM 59/2020	Risorse aggiuntive PNRR ex DM n.118 del 6 luglio 2023	Totale
6.145.764,90 €	5.577.849,12 €	11.723.614,02 €	2.788.924,56 €	14.512.538,58 €

Numero di CPI operativi	18
-------------------------	----

Delibera di Approvazione Piano Regionale Potenziamento CPI Friuli-Venezia-Giulia		
Tipologia	Nr	Data Emissione
DGR	1509	09/10/2020

Posti assegnati da piano potenziamento CPI (DM 74/2019, modificato dal DM 59/2020, Allegato B)	Assunzioni TEMPO INDETERMINATO al 31.03.2023 (A VALERE SU RISORSE STATALI)
165	67

\*Tale numero rappresenta il contingente massimo previsto; le assunzioni effettive dipendono dal costo unitario sostenuto dalla Regione. Inoltre, si precisa che le risorse PNRR non riguardano il rafforzamento organico dei CPI.

## Rendicontazione delle attività al 23/03/2023

Numero CPI	Sistemi informativi		Comunicazione		Formazione		Osservatorio		Totale	
	Avanzamento	Risorse	Avanzamento	Risorse	Avanzamento	Risorse	Avanzamento	Risorse	Avanzamento	Risorse
18	77%	760.000	65%	100.000	50%	250.000	89%	50.000	70%	1.160.000

### Dettaglio delle attività

Sistemi informativi (Risorse programmate: 760.000,00 €)							
Attività	Dettaglio attività	Procedura di affidamento	CUP	Avanzamento	Giustificativo	Documentazione probatoria	CPI coinvolti
<b>Sistema Informativo Lavoro e ridefinizione dei processi di interazione tra CPI e cittadini tramite servizi online</b>	Manutenzione evolutiva dei sistemi del lavoro nel contesto Lavoro FVG	Affidamento alla Società in house Insiel S.p.A.	CUP_D21B2100034002 (acquisito 25/02/2021 e relativo al piano triennale "Piano operativo per lo sviluppo del SIIR - Sistema informativo integrato regionale) CUP_D22E2100030001 (nuovo CUP PNRR acquisito in data 04/11/2022 relativo alle sole attività PNRR)	50,00%	Il processo di evoluzione del SIL è tuttora in atto, come risulta dalla Relazione tecnica Insiel "Evoluzione SIL-FVG" IPAD-FPL-RL-01 dd. 31/10/2022. Alcune attività sono state realizzate come comprovato dal resoconto di collaudo	<b>Attività</b> cod. piano SIIR IFL 03.01.02.69 SIL <b>EVOLUZIONE LAVORO - Rapporto conclusione lavori</b> IPAD-FP-IFL03.01.02.69-RCL-01 dd. 15/12/2021 e <b>Resoconto di collaudo</b> dd. 07/02/2022	1) CPI - Sede di Gorizia 2) CPI - Sede di Monfalcone 3) CPI - Sede di Maniago 4) CPI - Sede di Pordenone 5) CPI - Sede di Sacile 6) CPI - Sede di San Vito al Tagliamento 7) CPI - Sede di Spilimbergo 8) CPI - Sede di Udine 9) CPI - Sede di Cividale 10) CPI - Sede di Cervignano 11) CPI - Sede di Latisana 12) CPI - Sede di Tolmezzo 13) CPI - Sede di Gemona del Friuli 14) CPI - Sede di Pontebba 15) CPI - Sede di San

							Daniele del Friuli 16) CPI - Sede di Tarcento 17) CPI - Sede di Codroipo 18) CPI - Sede di Trieste
	Realizzazione dell'App Cpl in tasca	Affidamento alla Società in house Insiel S.p.A.		40,00%	L'attuale app mobile è in evoluzione, come risulta dalla Relazione tecnica Insiel "Evoluzione SIL-FVG" IPAD-FPL-RL-01 dd. 31/10/2022. Alcune attività sono state realizzate come comprovato dal resoconto di collaudo	<b>Attività</b> cod. piano SIIR IFL 03.01.02.79 SIL <b>APP CPI IN TASCA</b> - <b>Rapporto conclusione lavori</b> IPAD-FP-IFL03.01.02.79-RCL-01 dd. 15/12/2021 e <b>Resoconto di collaudo</b> dd. 07/02/2022	c.s.
	Nuovo sistema pratiche on line - Collocamento mirato (Cod. piano SIIR IFL 03.01.02.81)	Affidamento alla Società in house Insiel S.p.A.		100,00%	Attività completata	<b>Rapporto conclusione lavori</b> IPAD-FPL-CM-RCL-01_IFL03-01-02-81_01 dd. 29/04/2022 e <b>Resoconto di collaudo</b> dd. 20/05/2022	c.s.
	Nuovo sistema pratiche on line - Collocamento mirato - Fase 2 (Cod. piano SIIR IFL 03.01.02.67)	Affidamento alla Società in house Insiel S.p.A.		100,00%	Attività completata	<b>Rapporto conclusione lavori</b> IPAD-FPL-CM-RCL-01_IFL03-01-02-67_01 dd. 29/04/2022 e <b>Resoconto di collaudo</b> dd. 20/05/2022	c.s.
<b>Migrazione verso API REST dei servizi per la cooperazione applicativa</b>	Evoluzione tecnologica dei servizi di cooperazione applicativa con ANPAL ed MLPS attraverso il passaggio dal vecchio modello basato sulle Porte di Dominio ad un'integrazione e realizzata	Affidamento alla Società in house Insiel S.p.A.	Attività realizzata con fondi regionali	70,00%	Primo SAL Insiel del Progetto Evoluzione SILF-FVG su attività 2022 - periodo gennaio/agosto 2022 al par. 2.3 descrive l'attività	<b>SAL – Allegato Tecnico</b> Progetto Evoluzione SILF (par.2.3) IPAD-FPL-SAL-AT-01-22 dd. 08/11/2022/ e <b>Verbale SAL</b> dd. 02/12/2022	c.s.

	attraverso l'esposizione di Api REST						
<b>Realizzazione nuovo sistema per la consultazione del Repertorio Regionale delle competenze professionali</b>	Individuazione , Validazione e Certificazione competenze fase 3 - REP.CO Consultazione e ricerca (Cod. piano SIIR IFL 03.01.02.72)	Affidamento alla Società in house Insiel S.p.A.	Attività realizzata con fondi regionali	100,00%	Attività completata	<b>Rapporto di conclusione lavori</b> IPAD-FP-IFL03.01.02.72-RCL-01 dd. 18/02/2021 e <b>Resoconto di collaudo</b> d.d. 01/03/2021	c.s.
<b>Comunicazione</b> (Risorse programmate: 100.000,00 €)							
<b>Attività</b>	<b>Dettaglio attività</b>	<b>Procedura di affidamento</b>	<b>CUP</b>	<b>Avanzamento</b>	<b>Giustificativo</b>	<b>Documentazione probatoria</b>	<b>CPI coinvolti</b>
<b>Campagne di comunicazione e (ivi incluse sponsorizzazioni tramite social)</b>	Piano editoriale canali social (facebook twitter e linkedin) su tematiche dedicate al lavoro - Newsletter informativa lavoro (SILO) a cadenza settimanale - campagne a pagamento sui social per la promozione di opportunità di formazione e lavoro	Attività di gestione ordinaria svolta nell'ambito delle attività di comunicazione e istituzionale della Direzione	n.p.	100,00%	Attività completata	<a href="https://www.facebook.com/inFVG">https://www.facebook.com/inFVG</a> <a href="https://twitter.com/Lavoro_FVG">https://twitter.com/Lavoro_FVG</a> <a href="https://www.linkedin.com/company/rafv-g-servizimprese/">https://www.linkedin.com/company/rafv-g-servizimprese/</a> <a href="https://bit.ly/NewsletterSILO_06">https://bit.ly/NewsletterSILO_06</a> <a href="https://bit.ly/NewsletterSILO_07">https://bit.ly/NewsletterSILO_07</a> <a href="https://bit.ly/NewsletterSILO_09">https://bit.ly/NewsletterSILO_09</a>  Alcuni screenshot di post sui social e delle campagne a pagamento realizzate su Facebook	c.s.
<b>Restyling grafico e contenutistico dei materiali informativi dei servizi per il lavoro</b>	Attivazione di attività pubblicitarie, di promozione e divulgazione realizzate attraverso i mezzi di comunicazione e integrata	Affidamento diretto ex art. 1 D.L. 76/2020 alla AIPEM s.r.l. di Udine	CUP_D21D22000030001 (acquisito 15/09/2022 - modificato PNRR 30/09/2022)	30,00%	Contratto	Preventivo della AIPEM s.r.l. dd. 30/11/2022 e Contratto prot. 295038 dd. 06/12/2022	c.s.
<b>Formazione</b> (Risorse programmate: 250.000,00 €)							
<b>Attività</b>	<b>Dettaglio attività</b>	<b>Procedura di affidamento</b>	<b>CUP</b>	<b>Avanzamento</b>	<b>Giustificativo</b>	<b>Documentazione probatoria</b>	<b>CPI coinvolti</b>

Aggiornamenti competenze	CORSO FORMATIVO CON METODO TRAINING SYSTEM STRUTTOGRAM PER I DIPENDENTI CHE OPERANO NEI CENTRI PER L'IMPIEGO con l'obiettivo di migliorare l'approccio e la comprensione degli operatori dei centri per l'impiego verso le esigenze degli utenti	Affidamento diretto ex art. 1 D.L. 76/2020 alla I.A.B.I. s.r.l. di Affi (VR)	CUP_D24G2200010001 (acquisito 27/05/2022 - modificato PNRR 30/09/2022)	100,00%	Attività completata	a) Contratto prot. n. 48227 dd. 04/04/2022 b) Elenco presenze c) Fatture n. FPA 1/2022 dd. 27/04/2022 e n. FPA 2/2022 dd. 18/07/2022	c.s.
	Altri corsi di aggiornamento			0,00%	Si prevede di realizzare ulteriori corsi entro il 2025		c.s.
Percorsi formativi per i nuovi operatori e creazione di gruppi di confronto online tra operatori e altri soggetti partecipanti alla rete di servizi	Corsi di formazione per i nuovi assunti	Docenti interni	n.p.	50,00%	Sono stati realizzati corsi per i nuovi assunti. Altri corsi si terranno per le ulteriori risorse da assumere dopo l'espletamento dei concorsi	Elenco partecipanti corsi	c.s.
<b>Osservatorio</b> <b>(Risorse programmate: 50.000,00 €)</b>							
Attività	Dettaglio attività	Procedura di affidamento	CUP	Avanzamento	Giustificativo	Documentazione probatoria	CPI coinvolti
Monitoraggio ed analisi del mercato del lavoro regionale	Report dati ISTAT + COB con andamento mercato del lavoro	Attività di gestione ordinaria svolta nell'ambito delle attività dell'Osservatorio del mercato del lavoro della Direzione	n.p.	100,00%	Attività completata	1.MdL in FVG nel 2021: le principali tendenze rispetto al 2019. Un'analisi preliminare di assunzioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (05/02/2022) 2.MdL in FVG a gennaio e febbraio 2022 (22/03/2022) 3. La nuova RCFL dell'Istat. Stock di forze lavoro nel 2018-2021 (01/04/2022) 4. Il mercato del lavoro nell'Hub Medio-Alto Friuli nel 2021 e primo trim. 2022 (02/05/2022) 5.Il MdL in FVG Genn/Aprile 2022. Focus sull'Hub giuliano (30/05/2022) 6. Il MdL in FVG Genn/Aprile 2022. Assunzioni e cessazioni complessive (30/05/2022) 7. Il MdL in FVG Genn/Maggio 2022 (11/07/2022) 8.Il MdL in FVG - Primo semestre 2022 - Assunzioni e cessazioni rapporti di lavoro (02/08/2022) 9.Il MdL in FVG nella prima parte dell'anno (19/09/2022)	c.s.



	Approfondimenti settoriali	Attività di gestione ordinaria svolta nell'ambito delle attività dell'Osservatorio del mercato del lavoro della Direzione	n.p.	100,00%	Attività completata	1. Settori e professioni 2021. Proposta di analisi per il mismatch tra domanda e offerta di lavoro: "Target" utenza (15/11/2021) 2. Dualismi settoriali e territoriali nei mercati del lavoro in Friuli (18/02/2022) 3. I fabbisogni professionali: analisi dati Excelsior I trim. 2022 e COB 2021/2022 (24/03/2022) 4. Lavoro e crescita. Il FVG tra sfide e opportunità (Convegno Udine 28/04/2022) 5. Il MdL in FVG nel post-pandemia. Punti di forza e criticità (02/05/2022)	c.s.
<b>Monitoraggio, analisi e supporto alle attività derivate dai servizi pubblici per il lavoro</b>	Monitoraggio bimestrale attività, analisi tra i servizi e analisi bacini disoccupati	Attività di gestione ordinaria svolta nell'ambito delle attività dell'Osservatorio del mercato del lavoro della Direzione	n.p.	100,00%	Attività completata	Monitoraggio attività Cpl 2021	c.s.
	Analisi caratteristiche della domanda di lavoro	Attività di gestione ordinaria svolta nell'ambito delle attività dell'Osservatorio del mercato del lavoro della Direzione	n.p.	100,00%	Attività completata	Analisi caratteristiche domanda di lavoro 2021	c.s.
<b>Osservatorio dei fabbisogni professionali e formativi del tessuto produttivo regionale</b>	Indagine esiti occupazionali dei corsi	Attività di gestione ordinaria svolta nell'ambito delle attività dell'Osservatorio del mercato del lavoro della Direzione	n.p.	100,00%	Attività completata	Esiti occupazionali delle attività formative. Primi risultati (2019-2021)	c.s.
	Approfondimenti leFP	Attività di gestione ordinaria svolta nell'ambito delle attività dell'Osservatorio del mercato del lavoro della Direzione	n.p.	100,00%	Attività completata	Rapporto esiti occupazionali leFP giugno 2020 - 31 dicembre 2021	c.s.
	Progetto ricerca trasformazione e domanda di lavoro - implementazione capacità analisi predittiva	Affidamento diretto ex art. 1 D.L. 76/2020 alla PTSCAS s.p.a. di Milano	CUP_D21D22000310002 (acquisito 09/11/2022)	25,00%	Contratto	Preventivo della PTSCAS s.p.a. dd. 13/12/2022 e Contratto prot. 312980 dd. 13/12/2022	c.s.

## Rendicontazione delle spese

(Fonte: allegati B piani regionali, aggiornati al II trimestre 2023)

Enti attuatori degli interventi	Anticipazioni			Totale anticipazioni	Totale rendicontato	Residuo	Imputazione spese 2019 - 2022	Imputazione spese 2023
Regione Friuli-Venezia Giulia	2019 (tab B1, DM 74/2019)		2020 (tab B, DM 59/2020)	8.792.710,52 €	688.865,26 €	8.103.845,26 €	anticipazioni 2019	non ci sono spese
	3.060.262,01 €	1.530.131,01 €	4.202.317,50 €					

Elenco delle spese sostenute per trimestre	2019	2020	I trimestre 2021	II trimestre 2021	III trimestre 2021	IV trimestre 2021	I trimestre 2022	II trimestre 2022	III trimestre 2022	IV trimestre 2022	I trimestre 2023	II trimestre 2023	TOTALE
Aree di attività	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo
a)comunicazione	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
b)formazione degli operatori	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	26.370,00 €	102.495,26 €	- €	- €	- €	128.865,26 €
c)osservatorio regionale del mercato del lavoro	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
d)adeguamento strum. e infrastrut. delle sedi	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
e)sistemi informativi	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	560.000,00 €	- €	- €	- €	- €	560.000,00 €
f)spese generali e per l'attuazione	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
<b>TOTALE</b>	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	586.370,00 €	102.495,26 €	- €	- €	- €	688.865,26 €

Elenco delle spese sostenute per anno	totale 2019	totale 2020	totale 2021	totale 2022	totale 2023	TOTALE
Aree di attività	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo
a)comunicazione	- €	- €	- €	- €	- €	- €
b)formazione degli operatori	- €	- €	- €	128.865,26 €	- €	128.865,26 €
c)osservatorio regionale del mercato del lavoro	- €	- €	- €	- €	- €	- €
d)adeguamento strum. e infrastrut. delle sedi	- €	- €	- €	- €	- €	- €
e)sistemi informativi	- €	- €	- €	560.000,00 €	- €	560.000,00 €
f)spese generali e per l'attuazione	- €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTALE	- €	- €	- €	688.865,26 €	- €	688.865,26 €

**MISSIONE 5: INCLUSIONE E COESIONE**  
**COMPONENTE 1: POLITICHE PER IL LAVORO**  
**INVESTIMENTO 1.4: SISTEMA DUALE**

Risorse stanziarie*		BASELINE 2023-24**	BASELINE 2020-2025 (stima)	TARGET 2023- 24**	Target 2021- 2025 (Stima)***
2021	2022				
3.563.336 €	8.164.598 €	289	1445	1.835	4.373

\*Fonte: documento di programmazione regionale anno finanziario 2021 e 2022

\*\*Fonte: Documento di programmazione regionale – anno finanziario 2022

\*\*\*Si stima che la Regione contribuirà al target nazionale di 135.000 nella misura del 3,24%

*Criteri di riparto Decreto MLPS 52 del 30 marzo 2023					Totale (*)
Art.2 comma 1 punto a) 59%	Art.2 comma 1 punto b) 13%	Art.2 comma 1 punto c) 13%	Art.2 comma 1 punto d) 10%	Art.2 comma 1 punto e) 5%	
4.969.580,00 €	1.210.794,00 €	1.437.735,00 €	139.320,00 €	407.169,00 €	8.164.598,00 €

\* L'intervento prevede un finanziamento complessivo di 600 milioni. Con il D.M. n.226 sono stati stanziati 120 milioni di euro per il 2021 e definiti i criteri di ripartizione territoriale delle risorse. Le risorse attribuite a ciascuna Regione e Provincia Autonoma sono determinate applicando i criteri previsti dall'art.2 comma 2 punti a,b,c,d,e.

\*\* Il calcolo per ottenere il valore che ciascuna Regione è chiamata a raggiungere è stato realizzato nel seguente modo:

a) per la baseline è stato considerata la percentuale regionale sul totale degli iscritti nell'a.f. 2019-20, riportando una stessa percentuale rispetto al valore dei 7.800 percorsi individuali da conseguire annualmente;

b) per il target si è invece considerata la quota percentuale delle risorse finanziarie assegnate alle singole Amministrazioni rispetto al totale delle risorse finanziarie assegnate con decreto MLPS-PNRR (2021), diviso il valore di € 4.450, quale costo previsto per ciascun percorso individuale.

Fonte: Inapp

**RELEVANT CERTIFICATIONS PREVISTE PER L'ANNO FORMATIVO 2022-23**  
**(in base al numero di iscritti relativi all'anno formativo 2022-23)**

2263

AVVISI	
Tipologia Avviso	Stato elaborazione
Documento di programmazione regionale dell'offerta formativa "Sistema Duale" finanziata a valere sul PNRR, Regione Friuli-Venezia Giulia, Anno finanziario 2021	Approvato il 30/09/2022
Direttiva IeFP anno formativo 22-23	Approvata il 15/07/2022
Avviso pubblico IeFP 23/24	Approvato il 27/06/2023

## TRASFERIMENTO DELL'ANTICIPAZIONE

A seguito del completamento dell'iter procedurale previsto, in data 26/10/2022 la Regione ha ricevuto una quota di anticipazione delle risorse pari a **2.672.502,5€**

## Spesa dichiarata sostenuta

**25.650.000 €<sup>2</sup>**

<sup>2</sup> Dati ricavati da Regis – cruscotto amministrazione – importo realizzato, aggiornati al 31/08/2023

**MISSIONE 5: INCLUSIONE E COESIONE**  
**COMPONENTE 2: INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITA' E TERZO SETTORE**

**Bando inclusione: progetti presentati dalla Regione**

**Di seguito, si fornisce un elenco dei progetti che gli ATS regionali hanno provveduto a caricare sulla piattaforma MULTIFONDO.**

**M5C2-Investimento 1.1**

**Linea di sub-investimento 1.1.1-Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini**

Ambito	CUP	EnteCapofila	Risorse	Numero Beneficiari	Stato domanda
Servizio sociale dei Comuni del Collinare	F54H22000150006	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (ASUFC)	211.500,00 €	30	Ammessa
Sile e Meduna (Servizio Sociale Dei Comuni Sile e Meduna - Ssc Sile e Meduna)	J54H22000160001	Comune di Azzano Decimo	211.500,00 €	45	Ammessa
Collio-Alto Isonzo	F24H22000050006	Comune di Gorizia	211.500,00 €	30	Ammessa
Noncello	B54H22000320006	Comune di Pordenone	211.500,00 €	40	Ammessa
Servizio sociale dei Comuni Livenza-Cansiglio-Cavallo	E31H22000010001	Comune di Sacile	211.500,00 €	40	Ammessa
Tagliamento	H14H22000280001	Comune di San Vito al Tagliamento	211.500,00 €	30	Ammessa
Ambito Triestino	F94H22000040006	Comune di Trieste	211.500,00 €	45	Ammessa
Friuli Centrale	C94H22000100006	Comune di Udine	211.500,00 €	40	Ammessa
<b>TOT.</b>			<b>1.692.000,00 €</b>	<b>300</b>	

**M5C2 – Investimento 1.1**

**Linea di sub-investimento 1.1.2-Autonomia degli anziani non autosufficienti**

Ambito	CUP	EnteCapofila	Risorse	Numero Beneficiari	Stato domanda
Servizio sociale dei Comuni Livenza-Cansiglio-Cavallo	E34H22000090007	Comune di Sacile	2459984,34	100	Ammessa
Ambito Triestino	F96J22000030006	Comune di Trieste	2460000	100	Ammessa
Friuli Centrale	C94H22000120006	Comune di Udine	2460000	100	Ammessa
<b>TOT.</b>			<b>7.379.984,34 €</b>	<b>300</b>	

M5C2 – Investimento 1.1					
Linea di sub-investimento 1.1.3-Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione					
Ambito	CUP	EnteCapofila	Risorse	Numero Beneficiari	Stato domanda
Medio Friuli	H64H22000470001	Asp "D. Moro"	330.000,00 €	125	Ammessa
Natisone	D24H22000290006	Comune di Cividale	330.000,00 €	125	Ammessa
Collio-Alto Isonzo	F24H22000080006	Comune di Gorizia	330.000,00 €	125	Ammessa
Servizio sociale dei Comuni Livenza-Cansiglio-Cavallo	E54H22000090007	Comune di Sacile	329.997,42 €	2500	Ammessa
<b>TOT.</b>			<b>1.319.997,42 €</b>	<b>2875</b>	

M5C2 – Investimento 1.1					
Linea di sub-investimento 1.1.4-Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali					
Ambito	CUP	EnteCapofila	Risorse	Numero Beneficiari	Stato domanda
Servizio sociale dei Comuni della Carnia	F44H22000140006	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (ASUFC)	209.991,91 €	85	Ammessa
AMBITO AGRO AQUILEIESE	F24H22000220006	COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI	210.000,00 €	168	Ammessa
Ambito Triestino	F94H22000050006	Comune di Trieste	209.954,86 €	191	Ammessa
Valli e Dolomiti friulane	E53J22000260006	COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI	209.548,80 €	132	Ammessa
<b>TOT.</b>			<b>839.495,57 €</b>	<b>576</b>	

M5C2 – Investimento 1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto individualizzato, Abitazione, Lavoro)					
Ambito	CUP	EnteCapofila	Risorse	Numero Beneficiari	Stato domanda
Sile e Meduna (Servizio Sociale Dei Comuni Sile e Meduna - Ssc Sile e Meduna)	J54H22000170001	Comune di Azzano Decimo	476.666,65 €	8	Ammessa
Carso Isonzo Adriatico	G44H22000110006	Comune di Monfalcone	715.000,00 €	12	Ammessa
Noncello	B54H22000330006	Comune di Pordenone	652.154,57 €	12	Ammessa
Servizio sociale dei Comuni Livenza-Cansiglio-Cavallo	E34H22000100007	Comune di Sacile	715.000,00 €	12	Ammessa
Tagliamento	H14H22000170001	Comune di San Vito al Tagliamento	357.499,07 €	6	Ammessa
Friuli Centrale	C94H22000110006	Comune di Udine	476.666,65 €	8	Ammessa
Valli e Dolomiti friulane	E54H22000190006	COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI	357.499,07 €	6	Ammessa
<b>TOT.</b>			<b>5.005.000 €</b>	<b>64</b>	

M5C2 – Investimento 1.3 – Linea di sub-investimento 1.3.1-Povertà estrema - Housing first					
Ambito	CUP	EnteCapofila	Risorse	Numero Beneficiari	Stato domanda
Collio-Alto Isonzo	F24H22000090006	Comune di Gorizia	669.999,98 €	14	Ammessa
Noncello	B54H22000380006	Comune di Pordenone	710.000,00 €	30	Ammessa
Ambito Triestino	F94H22000030006	Comune di Trieste	710.000,00 €	10	Ammessa
Friuli Centrale	C94H22000130006	Comune di Udine	710.000,00 €	10	Ammessa
<b>TOT.</b>			<b>2.799.999,98 €</b>	<b>64</b>	



M5C2 – Investimento 1.3 – Linea di sub-investimento 1.3.2 - Povertà estrema – Stazioni di posta					
Ambito	CUP	EnteCapofila	ImportoDomanda	Numero Beneficiari	Stato domanda
Collio-Alto Isonzo	F84H22000300006	Comune di Gorizia	1.090.000,00 €	30	Ammessa
Carso Isonzo Adriatico	G44H22000120006	Comune di Monfalcone	1.090.000,00 €	110	Ammessa
Noncello	B54H22000390006	Comune di Pordenone	1.090.000,00 €	60	Ammessa
Friuli Centrale	C94H22000140006	Comune di Udine	1.090.000,00 €	100	Ammessa
<b>TOT.</b>			<b>4.360.000 €</b>	<b>300</b>	

Con riferimento all'investimento 1.2, si fornisce un elenco degli ATS per i quali sono in corso di sottoscrizione le Convenzioni relative alle seguenti progettualità:

Ambito	Ente Capofila	CUP	IMPORTO	NUMERO DI BENEFICIARI	STATO CONVENZIONE
Sile e Meduna (Servizio Sociale Dei Comuni Sile e Meduna - Ssc Sile e Meduna)	J54H22000170001	Comune di Azzano Decimo	476.666,65 €	8	FIRMATA
Carso Isonzo Adriatico	G44H22000110006	Comune di Monfalcone	715.000,00 €	12	FIRMATA
Noncello	B54H22000330006	Comune di Pordenone	652.154,57 €	12	FIRMATA
Servizio sociale dei Comuni Livenza Cansiglio-Cavallo	E34H22000100007	Comune di Sacile	715.000,00 €	12	FIRMATA
Tagliamento	H14H22000170001	Comune di San Vito al Tagliamento	357.499,07 €	6	FIRMATA
Friuli Centrale	C94H22000110006	Comune di Udine	476.666,65 €	8	FIRMATA
Valli e Dolomiti friulane	E54H22000190006	COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI	357.499,07 €	6	FIRMATA
<b>TOT.</b>			<b>3.750.486,01 €</b>	<b>64</b>	

**MISSIONE 5: INCLUSIONE E COESIONE**

**COMPONENTE 2: INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITA' E TERZO SETTORE**

**INVESTIMENTO 2.2: PIANI URBANI INTEGRATI-Superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in  
Agricoltura**

**La Regione non è interessata dalla misura in quanto i Comuni che hanno partecipato al questionario sulla mappatura degli insediamenti abusivi, proposto da ANCI, hanno dichiarato l'assenza di tale fenomeno nel proprio territorio.**

**M5C2 Riforma 2.2**  
**Riforma 2.2 - Sistema di interventi per gli anziani non autosufficienti**

Atti Normativi relativi alla riforma				Milestone/Target raggiunta	
Tipologia	Nr	Data Emissione	Oggetto	Numero sequenziale	Descrizione
L	33	23/03/2023	Deleghe al Governo in materia di politiche in favore delle persone anziane	M5C2-3	Entrata in vigore di una legge quadro che rafforzi gli interventi a favore degli anziani non autosufficienti

**Scadenze al 2024:**

- T1-24: M5C2-4 - Entrata in vigore dei decreti legislativi attuativi della Riforma

**M5C1 Riforma 2.2**  
**Riforma 1.2 - Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso**

Atti Normativi relativi alla riforma				Milestone/Target raggiunta
Tipologia	Nr	Data Emissione	Oggetto	M5C1-8
D.M.	32	24/02/2022	Costituzione Tavolo Tecnico	Entrata in vigore di un piano nazionale e della tabella di marcia attuativa per la lotta al lavoro sommerso in tutti i settori economici. Disposizioni nella normativa che indicano l'entrata in vigore del piano nazionale e l'istituzione del gruppo di lavoro interistituzionale che sarà responsabile della creazione del piano nazionale e della tabella di marcia attuativa.
D.M.	221	19/12/2022	Adozione Piano Nazionale emersione lavoro sommerso 2022-2025	
D.M.	57	06/04/2023	Costituzione del Comitato nazionale per la prevenzione e il contrasto del lavoro sommerso	
D.M.	58	06/04/2023	Aggiornamento del Piano Nazionale emersione lavoro sommerso 2022-2025	

**Scadenze al 2024:**

- T1-24: M5C1-9 - Piena attuazione delle misure del Piano in linea con la roadmap

**Scadenze al 2025:**

- T2-25: M5C1-10 - +20% ispezioni rispetto al biennio 2019-2021

**Scadenze al 2026:**

- T1-26: M5C1-11 - Riduzione di almeno 2 p.p. dell'incidenza del lavoro sommerso nel Paese

